



Nein heisst nein

Prävention und Behandlung von
Fällen sexueller Belästigung



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD
Eidgenössisches Personalamt EPA

Nein heisst nein

Die Bundesverwaltung duldet keine sexuelle Belästigung. Ein gesundes Arbeitsklima geht alle etwas an. Sexuelle Belästigung kann alle treffen, unabhängig von der Hierarchiestufe der belästigenden und der belästigten Person. Es gibt weder typische Belästigende noch typische Belästigte.

Was ist sexuelle Belästigung?

Wie kann sie verhindert werden?

Was kann ich tun, wenn ich betroffen bin?

Sexuelle Belästigung erkennen

Sexuelle Belästigung ist eine Form der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts und stellt eine Verletzung der Persönlichkeit dar. Die Folgen sind für die Betroffenen und für den Betrieb schwerwiegend.

Von sexueller Belästigung sprechen wir, wenn jemand unerwünschten Worten, Taten oder Gesten sexistischer Art oder mit sexuellem Bezug ausgesetzt ist.

Formen sexueller Belästigung sind unter anderem:

- anzügliche oder peinliche Bemerkungen sexueller Natur über das Äussere oder das sexuelle Verhalten im Privatleben;
- obszöne Äusserungen, sexistische Sprüche und Witze;
- unerwünschte Einladungen und Körperkontakte;
- Annäherungsversuche, die mit Versprechen von Vorteilen oder Androhen von Nachteilen einhergehen;
- sexuelle Übergriffe.

Sexueller Belästigung vorbeugen

Sexueller Belästigung vorbeugen heisst, die Intimsphäre des Anderen zu respektieren. Es heisst, einschlägige Witze oder Sprüche in Gruppen zu unterbinden und klarzumachen, dass respektloses Verhalten nicht geduldet wird. Führung und Vorgesetzte haben die Aufgabe, klar gegen sexuelle Belästigung Stellung zu nehmen, sich vorbildlich zu verhalten und einen respektvollen Umgang in ihrem Team zu fördern.

Wenn ich von sexueller Belästigung betroffen bin

Informelles Vorgehen

Wenn Sie sich für Rat und Auskunft an eine Vertrauensperson, an eine Arbeitskollegin oder einen Arbeitskollegen, an die Personal- und Sozialberatung der Bundesverwaltung (PSB), an die Vertrauensstelle für das Bundespersonal oder eine externe Fachstelle wenden, werden die Führung und / oder HR-Dienste nur mit Ihrem Einverständnis informiert.

Formelles Vorgehen

Wenn Sie die Vorgesetzten und / oder HR-Dienste informieren oder diese einen Fall sexueller Belästigung beobachten oder davon erfahren, wird der Sachverhalt formell abgeklärt.

Schlichtungsverfahren

Sie können sich auch an die Schlichtungskommission gemäss Gleichstellungsgesetz wenden. Diese versucht, eine Einigung herbeizuführen.

Sanktionen

Es liegt in der Kompetenz der Verwaltungseinheit, Disziplinar massnahmen bis hin zur Kündigung gegen Personen auszusprechen, die sexuelle Belästigung begehen, und gegen Vorgesetzte, die ihre Dienstpflicht verletzt haben. Die Massnahmen hängen von der Schwere des Falls ab.

Die Bundesverwaltung handelt im Einklang mit den Gesetzen und Vorschriften, namentlich:

- dem Gleichstellungsgesetz (Art. 4 und 5);
- dem Arbeitsgesetz (Art. 6);
- dem Bundespersonalgesetz (Art. 4);
- der Bundespersonalverordnung (Art. 6 und 9);
- dem Schweizerischen Zivilgesetzbuch und dem Schweizerischen Strafgesetzbuch.

Haben Sie Fragen?

Personal- und Sozialberatung der Bundesverwaltung (PSB)

Standort Bern

Belpstrasse 18
3003 Bern
058 462 64 15

Standort Lugano

Via Pioda 10
6900 Lugano
058 469 99 26

Standort Zürich

Krähbühlstrasse 58
8044 Zürich
058 467 21 71

Standort Lausanne

Avenue Tissot 8
1006 Lausanne
058 468 63 39

Standort Luzern

Hertensteinstrasse 9
6004 Luzern
058 481 14 72

Online

psb@psb.admin.ch
www.psb-epa.admin.ch
intranet.infopers.admin.ch/psb

Vertrauensstelle für das Bundespersonal

Belpstrasse 18, 3007 Bern
2. Stock
058 462 00 60
058 462 00 58
(für VBS-Mitarbeitende)

Online
www.vertrauensstelle.admin.ch

Adressen externer Fachstellen unter
www.ebg.admin.ch

Weitere Informationen

Sie finden weitere Informationen in der EPA-Publikation «Prävention- und Behandlung von Fällen sexueller Belästigung in der Bundesverwaltung».

intranet.infopers.admin.ch/konflikte

Cette publication existe également en français.
La presente pubblicazione è disponibile anche in lingua italiana.

Herausgeber

Eidgenössisches Personalamt EPA
Eigerstrasse 71, 3003 Bern
infopers@epa.admin.ch
intranet.infopers.admin.ch
www.epa.admin.ch

Vertrieb

BBL, Vertrieb Bundespublikationen, 3003 Bern
www.bundespublikationen.admin.ch
Bestellnummer: 614.022.d
Erste Auflage, 2015



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD
Eidgenössisches Personalamt EPA